VEOLIA

Une démarche en construction intégrant les différentes activités et les spécificités locales du Groupe

OBJECTIF :
Faire émerger une stratégie globale et la décliner sur les différents sites

Un fort retour d'expérience des métiers de l'eau

Si le sujet de l'adaptation au changement climatique n'est pas nouveau au sein du Groupe spécialisé dans la gestion des services d'eau, les déchets et l'énergie, il monte en puissance depuis 2022 avec la création d'une équipe dédiée. Ses travaux ont notamment pour objectif de créer les conditions nécessaires à l'émergence d'une stratégie globale et sa déclinaison sur les différents sites gérés pour ses clients.

DIAGNOSTIC

2020 – 2021

Étude relative à la résilience du modèle d'affaires et de la stratégie, en se basant sur les scénarios RCP* 2.6 et 8.5. Caractérisation des risques physiques et de transition et des opportunités associées au changement climatique aux horizons 2030 et 2050.

2022 – 2023

Étude d'exposition aux aléas climatiques des principaux actifs gérés par le groupe sur la base d'un scénario RCP 8.5 à horizons 2030 et 2050, complétée par des diagnostics plus précis à l'échelle des sites. Lancement d'une démarche d'évaluation des conséquences opérationnelles des risques physiques aigus et chroniques. L'objectif est de factualiser les conséquences du changement climatique pour chaque métier et géographie en identifiant les risques à des horizons de temps différents.

« L'adaptation est un sujet qui remet en perspective nos modes de fonctionnement actuels ; par conséquent il est nécessaire de déployer une approche pragmatique et progressive pour embarquer toutes les parties prenantes concernées au bon moment. »

ORGANISATION OPÉRATIONNELLE

2022 – 2023

- Création d'une équipe dédiée à l'adaptation aux effets du dérèglement climatique au sein du département de la Performance Plurielle et du Développement durable, rattaché à la direction de la Stratégie et de l'Innovation. L'objectif est de bâtir un continuum d'expertise en capitalisant sur les travaux déjà réalisés et les données et référentiels existants en interne.
- Coordination et structuration au niveau Groupe pour construire une démarche globale cohérente répondant aux enjeux croisés des métiers et des géographies. La mise en place des outils d'exposition et des diagnostics locaux a permis de mobiliser les collaborateurs et parties prenantes, tant au niveau des entités locales (Business Units, régions) que des directions fonctionnelles au siège.

2024

Élaboration de la méthodologie du Groupe pour outiller l'ensemble des entités et initier des plans d'actions, en poursuivant les diagnostics locaux dans les zones identifiées comme prioritaires. Une fois la méthode et les outils définis, chaque entité pourra identifier les actions locales les plus adaptées à ses enjeux. La feuille de route et actions locales associées intégreront également les évolutions réglementaires locales et extra financières.

LES COÛTS ET RESSOURCES

Les ressources comprennent l'équipe centrale dédiée à l'adaptation et son budget. L'organisation fonctionnelle comprend les équipes risques et assurances, finance durable, les experts métiers et la performance environnementale. L'organisation locale comprend les relais établis auprès des entités locales, notamment les équipes des sites.
Concernant les diagnostics locaux, les coûts associés varient en fonction du périmètre couvert (nombre d'activités, nombre de sites et d'objets d'étude), de la disponibilité des informations climatiques nécessaires ainsi que de celle de l'équipe projet formée localement. Les études réalisées en 2022 et 2023 ont duré entre deux et six mois.

LES RÉSULTATS

- Estimation des impacts financiers à plusieurs dizaines de millions d'euros pour les risques physiques (impacts directs de l'augmentation des températures) d'ici 2030. Ce premier chiffrage a permis de poser les ordres de grandeur.
- Mise à disposition de deux outils complémentaires, appliqués tant au niveau fonctionnel (analyse d'exposition) que local en soutien aux opérations (diagnostics locaux). Le siège fournit un appui aux équipes locales qui sont ensuite à même d'engager un dialogue avec leurs clients sur les actions d'adaptation qu'elles ont identifiées pendant l'étude. ●

Une stratégie à décliner aux spécificités de chaque site

ADEME
AGENCE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE