

Une stratégie d'adaptation des nouveaux projets fondée sur un outil interne

Le groupe spécialisé dans les concessions, l'énergie et la construction a souhaité outiller ses différents métiers pour systématiser la prise en compte des risques physiques dans l'analyse de ses projets. Cela lui permet de proposer à ses clients des projets d'infrastructure adaptés au changement climatique.

GOVERNANCE

2021

Priorisation du sujet avec portage par la Directrice de l'Environnement (membre du COMEX* du Groupe VINCI) et le PDG* de Soletanche-Freyssinet (filiale du Groupe, membre du COMEX de Vinci Construction).

ORGANISATION OPÉRATIONNELLE

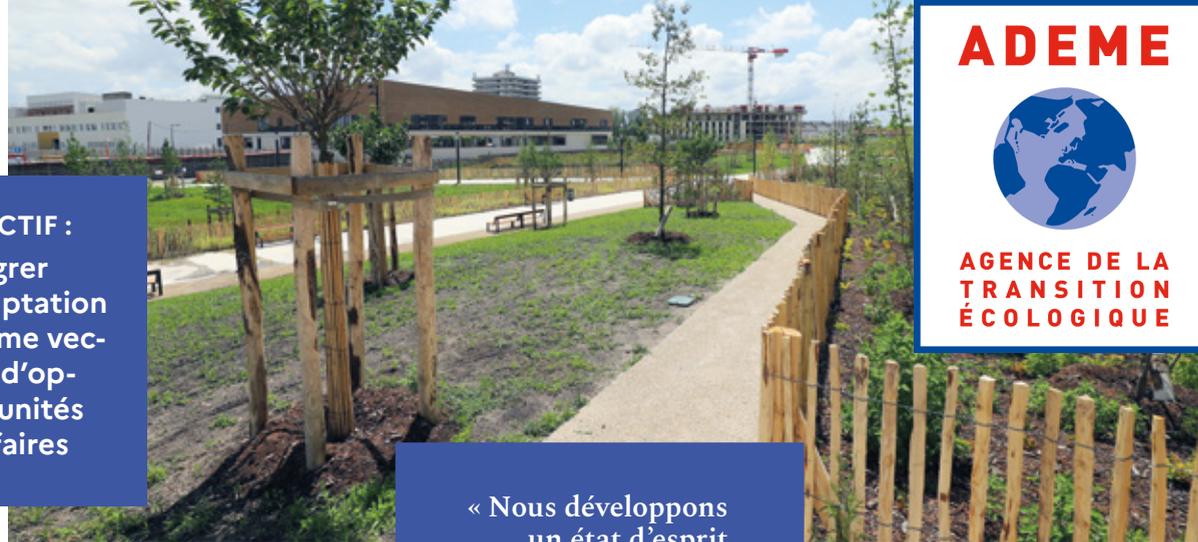
2021

Création d'un groupe de travail pour définir le besoin.

2022

Lancement du projet ResiLens durant 8 mois pour créer un outil compatible avec la grande variété des métiers du Groupe et les différents niveaux de hiérarchie et de compétence des utili-

OBJECTIF :
Intégrer l'adaptation comme vecteur d'opportunités d'affaires



Des îlots de fraîcheur en ville grâce à la nature

« Nous développons un état d'esprit "Resilience as a business", où l'adaptation devient un sujet de rentabilité, de compétitivité, mais aussi d'opportunité pour nos métiers. »

sateurs. Codéveloppement par les équipes de la Direction de l'environnement du Groupe et le bureau d'ingénierie Resalliance.

2023

Lancement opérationnel de l'outil, avec objectif de sensibilisation d'une masse critique de collaborateurs. Formation d'1h30 réservée aux profils experts.

2023 – 2024

Augmentation des données de l'outil, mise en œuvre d'un deuxième niveau de formation avancé, développement de l'outil pour la sensibilisation client.

LE COÛT ET LES RESSOURCES

Mobilisation, à chaque étape clé du projet, de l'ensemble des métiers (construction, énergie, concessions, promotion), mais aussi des financeurs et assureurs internes, soit environ 50 personnes.

ADEME



AGENCE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

de déclenchement) ;

- Une aide au choix des meilleures solutions d'adaptation par projet, identifiées dans la littérature et validées par les responsables opérationnels du groupe ;
- Le centre de ressources internes qui intègre vidéos et pages d'information et explique la méthodologie et les indicateurs ;
- Recueil des bonnes pratiques internes existantes pour alimenter la réflexion collective et favoriser les échanges de solutions.

La formation des équipes : Près de 100 volontaires formés en 2 mois, avec une forte demande de formation approfondie, d'accompagnement technique ou encore de sessions de démonstration. Appropriation plus rapide par les métiers à priori déjà relativement matures, tels que les concessions.

Les analyses alimentent les négociations des projets, notamment le chiffrage des risques en termes d'assurances, selon l'acceptabilité du client à accepter le surcoût de l'adaptation. ●

Les recueils de l'ADEME

ADEME, 2021 :

Entreprises, comment prendre des décisions pour s'adapter au changement climatique ? Méthodes et études de cas en France et à l'international.



Le résumé : Le changement climatique est le défi du XXI^e siècle pour nos territoires et pour notre économie ; les conséquences du changement climatique se font déjà ressentir et, avec l'inertie du système climatique, vont s'amplifier dans les prochaines décennies. Pour les entreprises, tous les actifs et plus généralement l'ensemble de la chaîne de valeur peuvent être soumis à un risque climatique : il est temps d'agir !

ADEME, 2019 :

Capacité d'adaptation au changement climatique des entreprises. Recueil d'expériences.

